

Assenze mese di DICEMBRE

Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze del personale

SETTORE	N DIPENDENTI	GG LAVORATIVI	GG LAVORATI	GG ASSENZA	% GG ASSENZA	DI CUI GG ASSENZA PER MALATTIA	% GG ASSENZA PER MALATTIA
POLIZIA MUNICIPALE							
Totale	37	880	705	175	19,85%	0	0,00%
SERVIZIO SOCIO - ASSISTENZIALE							
Totale	30	616	520	159	25,75%	63	10,20%
SETTORE AFFARI GENERALI							
Totale	23	480	404	86	17,89%	10	2,14%
SETTORE AMMINISTRAZIONE E FINANZE							
Totale	15	300	233	68	22,80%	2	0,60%
SETTORE GESTIONE URBANA E TERRITORIALE							
Totale	22	440	356	96	21,91%	13	2,90%
SETTORE PIANIFICAZIONE URBANA E TERRITORIALE							
Totale	14	280	231	49	17,46%	0	0,00%
SETTORE POLITICHE SOCIO CULTURALI E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE							
Totale	58	1172	989	213	18,14%	29	2,48%
SETTORE SVILUPPO ECONOMICO / INFORMATICO E SERVIZI AL CITTADINO							
Totale	27	548	439	121	22,03%	12	2,20%
TUTELA AMBIENTE - ECOLOGIA							
Totale	17	340	270	94	27,71%	24	7,11%
Totale ente	243	5056	4149	1060	20,97%	153	3,03%

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), nell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente);